

Quito, 28 de noviembre de 2014

A QUIEN PUEDA INTERESAR

Durante el 2014, iniciamos un proyecto estratégico cuyo objetivo fue rediseñar la Arquitectura Organizacional en los niveles I y II del Banco Pichincha, motivo por el cual contratamos a la firma de consultoría Internacional LONDON CONSULTING GROUP.

Dentro de los objetivos del proyecto se encontraban:

- Levantar la estructura real que se usa en las diferentes Vicepresidencias así como las funciones y responsabilidades de su personal en los dos primeros niveles de mando.
- Realizar un análisis de Debilidades, Oportunidades, Fortalezas y Amenazas para la estructura del Nivel I y II y determinar las premisas estratégicas que deberían cumplirse en un nuevo diseño.
- Determinar la estructura ideal de los dos primeros niveles del banco que cumpliera con las premisas estratégicas delineadas por la alta gerencia.
- Definir los roles y funciones de los diferentes cargos niveles I y II de forma que pudiera realizarse una evaluación y pre-selección de las personas para los cargos diseñados (en caso de ser necesario).

Los objetivos expuestos anteriormente se desarrollaron dando cumplimiento al plan de trabajo establecido, la metodología y experiencia expuesta por LONDON CONSULTING GROUP y el trabajo en equipo desarrollado con los colaboradores del Banco.

Por lo anterior, recomiendo a LONDON CONSULTING GROUP como firma consultora seria, comprometida y profesional que trabaja en lograr los objetivos de proyecto y satisfacer las necesidades de sus clientes.

Atentamente



LUCIANO GUERRERO VILLACRESES
Vicepresidente de Recursos Humanos
Banco Pichincha